

Presupuesto Administrativo 2021-2022

Mensaje de Lisa Israel

Presidenta de la Junta de BOCES de Eastern Suffolk

Mientras preparábamos el Presupuesto de Eastern Suffolk BOCES 2021-22, nuestra principal prioridad era continuar brindando programas de alta calidad al menor costo posible. Este presupuesto se preparó cuidadosamente con una cuidadosa atención y comprensión de las limitaciones de costos que los distritos escolares locales administran todos los días. La pandemia de COVID-19 en curso y las incertidumbres económicas relacionadas continúan presentando desafíos fiscales sin precedentes para los distritos escolares locales. Entendemos la presión a la que están sometidos los distritos escolares para contener los costos y hemos trabajado en estrecha colaboración con las partes interesadas internas y externas para elaborar presupuestos administrativos y de programas que nos permitan continuar brindando servicios de la más alta calidad de la manera más rentable.

El 20 de abril de 2021, nuestras juntas escolares componentes se reunirán para votar sobre nuestro Presupuesto Administrativo. El Presupuesto Administrativo total refleja un aumento del 1.71% en el cargo administrativo a los distritos escolares.

El Presupuesto Administrativo continúa administrando los costos de las pensiones mediante el uso estratégico de reservas. Además, hemos reducido los costos en nuestro Presupuesto de capital, logramos ahorros de personal mediante el desgaste en la Oficina de Integración de Tecnología y mediante una cuidadosa reasignación de personal en el Presupuesto de Operaciones Administrativas. Además, hemos buscado activamente oportunidades de financiamiento de subvenciones que aportan más de \$26 millones a la región.

El presupuesto detallado para 2021-22 se publicó en el sitio web de ESBOCES y también se distribuyó una copia impresa del libro de presupuesto a cada distrito componente el 22 de marzo de 2021. Se realizó una presentación completa del Presupuesto Administrativo 2021-22 en nuestra Reunión Anual el 7 de abril de 2021. Si tiene alguna pregunta sobre el presupuesto, no dude en comunicarse con la Dra. Julie Davis Lutz, COO, al 631-687-3001.

Estamos orgullosos de nuestra agencia, los miembros de nuestro personal y los servicios que brindamos a los distritos escolares de nuestra región. Cada decisión que tomamos está guiada por nuestra misión de brindar "Servicios educativos que transforman vidas".



Aspectos Destacados del Presupuesto

El desarrollo del presupuesto de ESBOCES 2021-22 es un proceso extenso. Implica tres niveles de evaluación, incluidas las revisiones de nuestro equipo de gestión, los comités compuestos por los miembros de la junta escolar y los superintendentes, y la Junta de Eastern Suffolk BOCES. Los siguientes son aspectos destacados del presupuesto de estos esfuerzos colectivos:

El Cargo Administrativo a los Distritos Aumentará en un 1.71%

A pedido de los representantes de los distritos escolares que lo componen, ESBOCES "desagrega" nuestro Presupuesto Administrativo en tres partes: el "Presupuesto Operativo", el "Presupuesto de Capital" y el Presupuesto para "Beneficios Posteriores a la Jubilación". El total de estos tres componentes presupuestarios está disminuyendo en un 0.01%.

Utilización del Espacio e Instalaciones Alquiladas

ESBOCES continúa enfocándose en reducir los costos de alquiler y maximizar el uso del espacio. Para ello, el Comité de Planificación del Espacio ha trabajado para implementar las recomendaciones del Plan Maestro de Instalaciones. Como resultado, ESBOCES ha podido mejorar la eficiencia del espacio moviendo y consolidando programas, que han resultado en ahorros de aproximadamente \$3.3 millones. Además, continuamos nuestros esfuerzos para pasar del espacio comercial al espacio del distrito. Desde el año escolar 2011-12, hemos aumentado nuestro arrendamiento de espacio del distrito en un 39%. En un esfuerzo por continuar con estos logros, usamos nuestro Plan Maestro para Instalaciones como nuestra guía.

Ahorro de Pensión

El costo presupuestado asociado con el Sistema de Jubilación de Empleados refleja una disminución de la tasa de ocho puntos porcentuales por nivel de las tarifas actuales del Sistema de Jubilación de Empleados. Se estima que la reducción de la tarifa ahorrará a todos los presupuestos aproximadamente \$ 5,000,000.

De manera similar, los costos presupuestados para el sistema de Jubilación de Maestros reflejan una tasa aproximada de .5% a 1.0% por debajo de la tasa proyectada para 2021-22 prescrita por TRS. Se estima que la reducción de la tarifa permitirá ahorrar a todos los presupuestos entre \$500,000 y \$1,000,000.

Establecimiento de la Oficina de Diversidad, Equidad e Inclusividad

En el Presupuesto Administrativo se incluye una parte del nuevo presupuesto de la Oficina de Diversidad, Inclusividad y Equidad. Este departamento trabaja para desarrollar prioridades estratégicas y visionarias con un enfoque en construir y ejecutar las actividades de Diversidad, Equidad e Inclusividad en el Plan Estratégico de ESBOCES. El énfasis está en fomentar y mantener un compromiso organizacional claro con la diversidad, la equidad y la inclusión; construir, apoyar y retener personal diverso, equitativo e inclusivo; asegurar oportunidades educativas equitativas y de alta calidad para nuestros estudiantes; y aumentar la equidad en el apoyo operativo y de recursos para todos los estudiantes y programas de ESBOCES. El trabajo se realiza en colaboración con los líderes, departamentos, redes y escuelas de ESBOCES con la coordinación adecuada con socios externos, incluyendo los distritos escolares componentes, IHE, organizaciones comunitarias y otras partes interesadas.



Eficiencias en la Oficina de Integración Tecnológica

Eastern Suffolk BOCES continúa reduciendo su dependencia de programadores internos para escribir y mantener programas de software mediante la compra de sistemas estandarizados para uso de agencias. Este cambio continuo ha resultado en un ahorro de \$50,000 que compensó los aumentos en el Presupuesto Administrativo 2021-22.

Eficiencias en los Servicios Centrales de Apoyo

La Oficina de Servicios Centrales de Apoyo generó un Ahorro de \$38,000 al Presupuesto Administrativo manteniendo un alto nivel de servicio y reduciendo sus costos fijos.

Presupuesto Administrativo

El Presupuesto Operativo Administrativo es menos del 5% del presupuesto total de ESBOCES 2021-22. El presupuesto de capital es menos del 2% del presupuesto general. Los cargos estimados para cada distrito componente se pueden encontrar en la página seis.

Cargo Administrativo Promedio

Eastern Suffolk BOCES se creó en 1994 mediante la fusión del antiguo BOCES 1 y el antiguo BOCES 2. Durante los últimos 27 años, ESBOCES ha realizado un esfuerzo concertado para mantener el aumento anual de la Tasa Administrativa lo más bajo posible. Durante los últimos 10 años, el aumento promedio fue del 1.02%. El aumento de este año es del 1.71%.

Apoyo del Distrito Escolar y Liderazgo Regional

El apoyo de la infraestructura de ESBOCES a través del Cargo Administrativo permite a la organización apoyar a los distritos escolares locales y proporcionar liderazgo regional. Una variedad de tales servicios se proporciona a través de los presupuestos administrativos y de programas, que incluyen:

- Consejo Asesor de la Iniciativa Regional de Diversidad y Equidad
- Grupo de trabajo sobre Diversidad, Equidad e Inclusión de Eastern Suffolk BOCES
- Comunidad de Aprendizaje Profesional Regional de Diversidad, Equidad e Inclusión
- Investigación y Promoción Regional
- Reuniones periódicas para Superintendentes de escuelas
- Reuniones periódicas para funcionarios de negocios escolares
- Reuniones periódicas para administradores de recursos humanos
- Oficina Regional de Certificación
- Registros del Superintendente
- Consejo de currículo
- Base de datos de contratación regional de maestros y administradores
- Reuniones de contacto del distrito para consejeros vocacionales
- Administración de subvenciones
- Programas regionales de salud y seguridad ocupacional
- Reuniones periódicas para supervisores de edificios y terrenos
- Consejo para Niños Excepcionales (CEC): reuniones para directores de educación especial



Programa de Licitación Cooperativa

Los distritos escolares, pueblos, aldeas y distritos de bomberos que participan en el Programa de licitación cooperativa obtienen ahorros significativos en tiempo, mano de obra y dinero. Actualmente, ESBOCES está proporcionando este servicio compartido a 65 distritos escolares y dos BOCES en el condado de Suffolk, los gobiernos municipales de Babylon, Brookhaven, East Hampton, Islip y Southampton, así como la aldea de Patchogue y el distrito de bomberos de Centereach. Los servicios que se brindan incluyen preparación y análisis de ofertas, anuncios legales, recomendaciones de ofertas, intercesión sobre problemas/quejas de proveedores y la realización de comités ad-hoc que se reúnen para revisar y/o desarrollar ofertas cooperativas. Actualmente, el programa solicita ofertas para 60 categorías, desde suministros para artes y manualidades, equipo y pintura de marcado en el campo, administrador externo para anualidades protegidas por impuestos y suministros PPE.

ESBOCES Trae Más de \$26,000,000 de Subvenciones/Fondos con Ayuda Especial a la Región

ESBOCES ha recibido más de \$26 millones en fondos a través de varias subvenciones para apoyar programas en toda nuestra región. Con el reciente entorno fiscal del presupuesto escolar, estos fondos de subvención se están convirtiendo en una fuente vital de financiación para la continuación de los servicios a los niños y adultos de nuestra región. ESBOCES se compromete a seguir buscando enérgicamente las oportunidades de financiación disponibles.

Preguntas Y Respuestas

P. ¿Qué es el Cargo Administrativo?

R. Las secciones 1950 y 1951 de la Ley de Educación del Estado de Nueva York establecieron BOCES y el requisito de que los miembros de los distritos componentes paguen una parte proporcional de los costos administrativos.

P. ¿Qué gastos de ESBOCES están cubiertos por el Cargo Administrativo?

R. Los gastos soportados por la Tasa Administrativa son los incluidos en los Presupuestos Administrativo y de Capital. Los gastos en el Presupuesto Administrativo incluyen el costo de todas las oficinas administrativas centrales, como el Superintendente del Distrito, y una parte significativa de los recursos humanos y comerciales. Todos los beneficios del seguro para jubilados también forman parte de este presupuesto. Los gastos en el presupuesto de capital incluyen el costo de alquiler de instalaciones y proyectos de capital, con el 63% del presupuesto de capital atribuible a los costos de alquiler de instalaciones. Aproximadamente el 84% de los alquileres se pagan directamente a los distritos escolares que lo componen, lo que reduce los costos operativos de los distritos.

P. ¿Cuál es el cambio propuesto en el Cargo Administrativo?

R. El cambio propuesto en el cargo administrativo 2021-2022 es un aumento del 1.71%.

P. ¿Los distritos reciben ayudas estatales en el Presupuesto Administrativo de ESBOCES?

R. Sí. Los distritos reciben del 17% al 62% del cargo administrativo de ESBOCES del estado como ayuda de BOCES. El nivel de ayuda de ESBOCES depende de la proporción de ayuda de cada distrito. El cuadro de la página siete ilustra los Cargos Administrativos netos estimados para cada distrito después de la ayuda estatal. Estas estimaciones se basan en la ley actual.

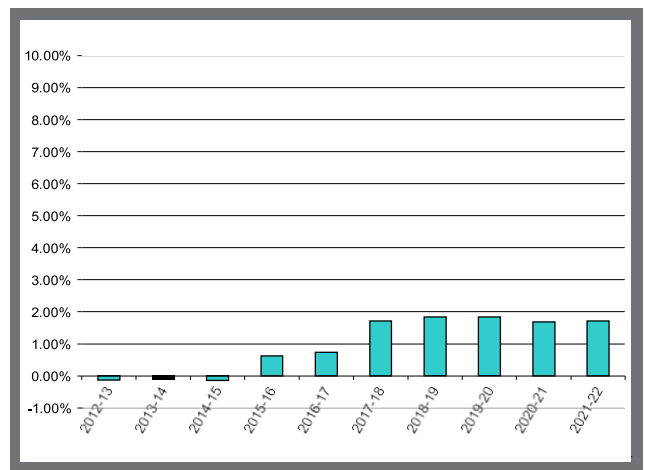
P. ¿Por qué los distritos votan solo sobre el Presupuesto Administrativo?

R. El Capítulo 295 de las Leyes de 1993 requiere una votación sobre el Presupuesto Administrativo. Todos los demás presupuestos de ESBOCES se basan en los ingresos y, por lo tanto, variarán como resultado de los cambios en la participación en el programa. No hay ningún requisito para que los distritos participen en ninguno de los programas financiados a través de estos presupuestos.

P. ¿Qué pasa si el Presupuesto Administrativo de ESBOCES es derrotado?

R. En caso de que el Presupuesto Administrativo no sea aprobado por la mayoría de los distritos que lo integran, ESBOCES debe adoptar un Presupuesto Administrativo contingente que no exceda el monto del Presupuesto Administrativo del año fiscal actual. Los gastos por beneficios de seguro médico para jubilados están exentos.

Historial de 10 Años del Cargo Administrativo



Presupuesto Respaldado por el Equipo de Planificación

El presupuesto administrativo propuesto para 2021-22 se desarrolló en consulta con el Equipo de Planificación Presupuestaria de la Administración de Eastern Suffolk BOCES. La participación del equipo de planificación, que está presidido por un Superintendente Componente y está compuesto por miembros de la junta escolar componente, superintendentes, funcionarios de negocios escolares y personal, nuevamente ha demostrado ser integral para el desarrollo de un presupuesto que responde a las preocupaciones del distrito componente. El Equipo de Planificación del Presupuesto Administrativo ha respaldado el Presupuesto Administrativo 2021-22 propuesto, que incluye un financiamiento del capital de \$2,020,000 en reconocimiento de la necesidad de satisfacer las necesidades actuales y futuras de las instalaciones y la infraestructura relacionada.

Lo que Han Dicho Nuestros Distritos Escolares Componentes Sobre Nuestro Desempeño

Como parte de nuestra planificación estratégica para la mejora continua, ESBOCES encuesta a los distritos a los que brinda servicios para recibir comentarios sobre la calidad y la naturaleza de los servicios prestados. Los resultados de la encuesta más reciente informaron que el 95% de los distritos participantes brindaron los servicios apoyados principalmente por el Presupuesto Administrativo, con calificaciones de excelente o bueno, y la gran mayoría fue excelente.

Cargos Administrativos 2021-22

Eastern Suffolk BOCES enfrenta los mismos desafíos que nuestros distritos escolares componentes en el desarrollo del Presupuesto Administrativo anual. Equilibrar el aumento de costos debido a obligaciones contractuales y obligatorias con la carga de los distritos locales para absorber cargos más altos es una tarea formidable. Dada esta situación y la necesidad de mantener el sistema de controles integrado en nuestra oficina comercial, estamos proponiendo un aumento del 1.71% en el cargo administrativo para 2021-22.

El estado requiere que los costos del seguro médico para todos los jubilados de BOCES se incluyan en el Presupuesto Administrativo. Este costo ha aumentado en el presupuesto 2021-22 debido a los aumentos en los costos de reembolso de Medicare, la cantidad de jubilados que reciben beneficios y las primas NYSHIP proyectadas. Como resultado de los esfuerzos de planificación en curso, hemos podido compensar este costo total mediante el uso de otros ingresos para financiar las primas del seguro médico para jubilados.

En un esfuerzo por proporcionar una mejor comprensión de los cargos asociados con el Presupuesto Administrativo de ESBOCES, se proporciona una tabla en la siguiente página que "desagrupa" el Cargo Administrativo para cada distrito.



Presupuesto Administrativo 2021-22

Gastos

Presupuesto Administrativo del Personal:

Personal Certificado	\$ 996,541
Personal No Certificado	4,720,996
Subtotal - Personal	5,717,537

Beneficios para Empleados:

Empleados Activos	3,620,056
Otros Beneficios Posteriores a la Jubilación	26,878,906
Subtotal – Beneficios para Empleados	30,498,962

Equipo y Otros:

Equipo	46,020
Suministros y Materiales	110,500
Nota de Anticipación de Ingresos - Intereses	300,000
Servicios Contratados	1,437,498
Servicios Internos de BOCES	3,943,779
Subtotal – Equipo y Otros	5,837,797

Subtotal	
Presupuesto Administrativo	\$ 42,054,296

Presupuesto del Capital:

Alquiler de Instalaciones	\$ 3,420,970
Transferencia de Fondos de Capital	2,020,000
Subtotal – Presupuesto de Capital	\$ 5,440,970

Total del Presupuesto Administrativo y del Capital	\$47,495,266
---	---------------------

Ingresos

Intereses de Depósitos	\$ 183,000
Fondos de Ayuda Especial	290,000
Misceláneas	221,260
Translados	26,878,906
Subtotal – Otros Ingresos	27,573,166

Cargos a los Distritos Componentes	19,922,100
------------------------------------	------------

Ingresos Totales	\$47,495,266
-------------------------	---------------------

Cargos Anuales Desagregados del Presupuesto Administrativo 2021-2022 a los Distritos Componentes

Distrito	Cargo Administrativo Real 2020-21	Cargo		Cargo de		Cargo	
		Operacional Propuesto 2021-22	+ Propuesto 2021-22	Capital Propuesto 2021-22	+ Propuesto para Jubilados 2021-22	Administrativo = Total Propuesto 2021-22	Cambio %
Amagansett UFSD	108,272	80,047		30,076	-	110,123	1.71%
Bay Shore UFSD	584,132	431,859		162,262	-	594,121	1.71%
Bayport - Blue Point UFSD	280,012	207,018		77,782	-	284,800	1.71%
Brentwood UFSD	1,497,293	1,106,975		415,922	-	1,522,897	1.71%
Bridgehampton UFSD	92,244	68,198		25,624	-	93,822	1.71%
Center Moriches UFSD	136,698	101,063		37,972	-	139,035	1.71%
Central Islip UFSD	607,023	448,783		168,620	-	617,403	1.71%
Comsewogue UFSD	422,906	312,662		117,476	-	430,138	1.71%
Connetquot CSD	863,320	638,268		239,815	-	878,083	1.71%
East Hampton UFSD	351,986	260,229		97,776	-	358,005	1.71%
East Islip UFSD	543,402	401,747		150,948	-	552,695	1.71%
East Moriches UFSD	111,179	82,197		30,884	-	113,081	1.71%
East Quogue UFSD	73,749	54,524		20,486	-	75,010	1.71%
Eastport - South Manor CSD	208,794	154,365		57,999	-	212,364	1.71%
Fire Island UFSD	8,014	5,925		2,226	-	8,151	1.71%
Fishers Island UFSD	37,050	27,392		10,292	-	37,684	1.71%
Greenport UFSD	74,682	55,214		20,745	-	75,959	1.71%
Hampton Bays UFSD	155,080	114,653		43,079	-	157,732	1.71%
Hauppauge UFSD	452,864	334,810		125,798	-	460,608	1.71%
Islip UFSD	345,382	255,347		95,941	-	351,288	1.71%
Little Flower UFSD	2,603	1,924		723	-	2,647	1.71%
Longwood CSD	1,070,525	791,458		297,373	-	1,088,831	1.71%
Mattituck - Cutchogue UFSD	190,795	141,058		53,000	-	194,058	1.71%
Middle Country CSD	1,204,835	890,756		334,682	-	1,225,438	1.71%
Miller Place UFSD	340,844	251,992		94,680	-	346,672	1.71%
Montauk UFSD	158,223	116,977		43,952	-	160,929	1.71%
Mount Sinai UFSD	268,406	198,437		74,558	-	272,995	1.71%
New Suffolk Common SD	9,292	6,870		2,581	-	9,451	1.71%
Oysterponds UFSD	56,377	41,681		15,661	-	57,342	1.71%
Patchogue - Medford UFSD	1,119,192	827,438		310,892	-	1,138,330	1.71%
Port Jefferson UFSD	147,545	109,083		40,985	-	150,068	1.71%
Quogue UFSD	110,857	81,959		30,794	-	112,753	1.71%
Remsenburg - Speonk UFSD	67,103	49,610		18,640	-	68,250	1.71%
Riverhead CSD	560,994	414,753		155,834	-	570,587	1.71%
Rocky Point UFSD	329,974	243,956		91,661	-	335,617	1.71%
Sachem CSD	1,908,812	1,411,215		530,236	-	1,941,451	1.71%
Sag Harbor UFSD	141,963	104,956		39,435	-	144,391	1.71%
Sagaponack Common SD	46,160	34,127		12,822	-	46,949	1.71%
Sayville UFSD	422,742	312,541		117,430	-	429,971	1.71%
Shelter Island UFSD	106,972	79,086		29,715	-	108,801	1.71%
Shoreham - Wading River CSD	132,027	97,610		36,675	-	134,285	1.71%
South Country CSD	592,952	438,380		164,712	-	603,092	1.71%
Southampton UFSD	441,786	326,620		122,720	-	449,340	1.71%
Southold UFSD	147,089	108,745		40,859	-	149,604	1.71%
Springs UFSD	126,707	93,677		35,197	-	128,874	1.71%
Three Village CSD	902,894	667,525		250,808	-	918,333	1.71%
Tuckahoe Common SD	75,942	56,145		21,095	-	77,240	1.71%
Wainscott Common SD	45,410	33,572		12,614	-	46,186	1.71%
West Islip UFSD	592,147	437,785		164,488	-	602,273	1.71%
Westhampton Beach UFSD	169,756	125,504		47,155	-	172,659	1.71%
William Floyd UFSD	1,142,154	844,414		317,270	-	1,161,684	1.71%
Cargos del Distrito	19,587,160	14,481,130		5,440,970	-	19,922,100	1.71%

Ayuda BOCES Estimada para el Cargo Administrativo 2021-2022 para los Distritos Componentes

Distrito	Cargo Administrativo 2021-22	Ayuda Estimada de BOCES en Gastos	Cargo Administrativo Neto Estimado	Distrito	Cargo Administrativo 2021-22	Ayuda Estimada de BOCES en Gastos	Cargo Administrativo Neto Estimado
Amagansett UFSD	110,123	18,910	91,213	Mount Sinai UFSD	272,995	116,278	156,717
Bay Shore UFSD	594,121	283,733	310,388	New Suffolk Common SD	9,451	1,623	7,828
Bayport - Blue Point UFSD	284,800	123,474	161,326	Oysterponds UFSD	57,342	9,847	47,495
Brentwood UFSD	1,522,897	947,399	575,498	Patchogue - Medford UFSD	1,138,330	465,332	672,998
Bridgehampton UFSD	93,822	16,111	77,711	Port Jefferson UFSD	150,068	30,135	119,933
Center Moriches UFSD	139,035	65,518	73,517	Quogue UFSD	112,753	19,361	93,392
Central Islip UFSD	617,403	372,399	245,004	Remsenburg - Speonk UFSD	68,250	11,999	56,251
Comsewogue UFSD	430,138	186,206	243,932	Riverhead CSD	570,587	181,876	388,711
Connetquot CSD	878,083	322,436	555,647	Rocky Point UFSD	335,617	155,927	179,690
East Hampton UFSD	358,005	61,475	296,530	Sachem CSD	1,941,451	711,512	1,229,939
East Islip UFSD	552,695	221,370	331,325	Sag Harbor UFSD	144,391	24,794	119,597
East Moriches UFSD	113,081	50,777	62,304	Sagaponack Common SD	46,949	8,062	38,887
East Quogue UFSD	75,010	12,881	62,129	Sayville UFSD	429,971	177,004	252,967
Eastport - South Manor CSD	212,364	114,462	97,902	Shelter Island UFSD	108,801	18,683	90,118
Fire Island UFSD	8,151	1,400	6,751	Shoreham - Wading River CSD	134,285	56,255	78,030
Fishers Island UFSD	37,684	6,471	31,213	South Country CSD	603,092	230,784	372,308
Greenport UFSD	75,959	14,473	61,486	Southampton UFSD	449,340	77,159	372,181
Hampton Bays UFSD	157,732	34,739	122,993	Southold UFSD	149,604	25,690	123,914
Hauppauge UFSD	460,608	134,229	326,379	Springs UFSD	128,874	22,130	106,744
Islip UFSD	351,288	152,795	198,493	Three Village CSD	918,333	351,242	567,091
Little Flower UFSD	2,647	631	2,016	Tuckahoe Common SD	77,240	13,263	63,977
Longwood CSD	1,088,831	483,147	605,684	Wainscott Common SD	46,186	7,931	38,255
Mattituck - Cutchogue UFSD	194,058	33,323	160,735	West Islip UFSD	602,273	238,951	363,322
Middle Country CSD	1,225,438	517,988	707,450	Westhampton Beach UFSD	172,659	29,648	143,011
Miller Place UFSD	346,672	144,775	201,897	William Floyd UFSD	1,161,684	542,433	619,251
Montauk UFSD	160,929	27,634	133,295				
				Total	\$19,922,100	\$7,876,675	\$12,045,425

Reunión Annual y Votación de Eastern Suffolk BOCES

Reunión Anual

Fecha: miércoles 7 de abril de 2021 - Hora: 7:00 p.m. - Ubicación: Virtual, se proporcionará un enlace en el sitio web de ESBOCES en www.esboces.org

Voto Presupuestario

Votación del presupuesto administrativo propuesto para 2021-22 y elección de seis (6) miembros de la junta

Fecha: martes 20 de abril de 2021 - Ubicación: En distritos locales

Se han proporcionado copias del presupuesto anual completo de Eastern Suffolk BOCES 2021-22 a las oficinas administrativas de cada distrito escolar componente.

Comuníquese con la oficina del superintendente local o llame a Eastern Suffolk BOCES al 631-289-2200, ext. 3275, para obtener una copia del presupuesto anual de Eastern Suffolk BOCES 2021-22



Presidenta
Lisa Israel

Visepresidente
William K. Miller

Miembro y Secretario
Fred Langstaff

Miembros

Arlene Barresi	Anne Mackesey
Stephen L. Gessner, Ph.D.	James F. McKenna
Linda S. Goldsmith	Brian O. Mealy
William Hsiang	Catherine M. Romano
Susan Lipman	John Wyche
Joseph LoSchiavo	

Superintendente del Distrito **Directora de Operaciones**
David Wicks Julie Davis Lutz, Ph.D.

Superintendente Diputado
Ryan J. Ruf – Servicios de Administración

Superintendente Asociado
Claudy Damus-Makelele – Servicios Educativos

Asistente del Superintendente
Sam Gergis, Ed.D. – Recursos Humanos

Directores

Leah Arnold – Carrera, Educación Técnica y de Adultos
Kate Davern – Servicios de Apoyo Educativo
Mark Finnerty – Instalaciones
April Francis-Taylor – Diversidad, Equidad e Inclusión
Colleen Lipponer – Servicios Comerciales
Susan Maddi – Servicios Administrativos
Grant Nelsen – Integración de Tecnología
Gina Reilly – Educación Especial
Darlene Rocas – Centro de Información Regional

www.esboces.org

Eastern Suffolk BOCES does not discriminate against any employee, student, applicant for employment, or candidate for enrollment on the basis of sex, gender, race, color, religion or creed, age, weight, national origin, marital status, disability, sexual orientation, gender identity or expression, transgender status, military or veteran status, domestic violence victim status, genetic predisposition or carrier status, or any other classification protected by Federal, State, or local law. This policy of nondiscrimination includes: access by students to educational programs, student activities, recruitment, appointment and promotion of employees, salaries, pay, and other benefits. ESBOCES also provides equal access to the Boy Scouts and other designated youth groups. ESBOCES fully complies with all applicable rules and regulations pertaining to civil rights for students and employees (e.g., Title IX of the Education Amendments of 1972, §504 of the Rehabilitation Act of 1973, Titles VI and VII of the Civil Rights Act of 1964, Dignity for All Students Act, §303 of Age Discrimination Act of 1975, the Americans with Disabilities Act of 1990, and the Boy Scouts of American Equal Access Act of 2001). Inquiries regarding the implementation of the above laws should be directed to either of the ESBOCES Civil Rights Compliance Officers at ComplianceOfficers@esboces.org: the Assistant Superintendent for Human Resources, 631-687-3029, or the Associate Superintendent for Educational Services, 631-687-3056, 201 Sunrise Highway, Patchogue, NY 11772. Inquiries may also be addressed to the Office for Civil Rights at the US Department of Education, 32 Old Slip, 26th Floor, New York, NY 10005, 646-428-3800, OCR.NewYork@ed.gov.